

PONÈNCIA 5 a. - SALUT LABORAL

Per: Pilar de Miguel, Lidia Medina, Miguel Ángel Loureiro, José Tarragón
i Jordi Mayor.



SERVEI DE MEDICINA DEL TREBALL

Està regulat en la Llei de prevenció de riscos laborals, pel Reglament de Serveis de prevenció, altres disposicions vigents en salut i seguretat en el treball, així com en recomanacions (OIT) i en el Conveni Col·lectiu vigent.

El seu objectiu principal és la prevenció de riscos i accidents en el treball i en general tenir cura de la salut dels treballadors de l'empresa.



La Secció Sindical ATAB ha dedicat sempre un especial interès en que l'empresa doti al Servei Mèdic de tots els mitjans; humans, materials, instrumental, etc.

Les visites del personal del Servei als centres de treball és molt important, ja que fa més accessible el servei a tots els treballadors.

El Servei Mèdic ha de comptar amb el suport de la representació sindical pel que fa a la seva independència i la confidencialitat del seu treball, evitant qualsevol ingerència en aquesta informació per part de la Direcció.

MEDICINA PREVENTIVA

Estan encomanades a ASEPEYO les visites mèdiques preventives i la revisió periòdica dels protocols de revisions mèdiques periòdiques d'acord amb els grups d'edat, professió i activitat laboral, i / o horaris de torn. El resultat dels exàmens mèdics, s'envia a cada treballador via codi per email.

Hem sol·licitat que la doctora a càrrec actualment del Servei de Medicina del Treball, visiti almenys una vegada al mes en els centres de treball de Pallars i Badalona, habilitant espais adequats per a això, a més de les visites periòdiques que ja es fan a Collblanc, Cornellà, Sant Joan Despí, i Torre. Es demana també que es fixi en cada centre un calendari amb horaris i dies de les visites mèdiques.

Reclamem també que en les revisions oftalmològiques, en casos d'hipertensió ocular, cal que es faci un seguiment més exhaustiu seguint les indicacions del facultatiu.

Hem de tenir a la nostra disposició, un llistat permanentment actualitzat de tots els productes i substàncies tòxiques i / o nocives per a la salut que siguin utilitzades en tot l'àmbit de l'empresa. També una actualització periòdica de les fitxes del mapa de riscos i del Pla de Prevenció dels mateixos de l'empresa de manera que, qualsevol modificació en els treballs sigui objecte d'anàlisi de perills potencials i de les mesures de protecció adequades.

RISCOS LABORALS. PRL EN EL TREBALL

La política de l'empresa de subcontractar o externalitzar està portant a la proliferació d'empreses subcontractades en diversos treballs. Si es produeixen accidents d'aquests treballadors aliens a la nostra plantilla, la representació sindical de l'empresa ha de tenir especial interès a seguir i investigar si s'han donat les adequades condicions de treball i EPIS.

Hem de portar la cultura de la prevenció als convenis col·lectius i desenvolupar-la en els centres de treball, per tots els treballadors, pels comitès de salut laboral i els quadres directius.

Els Plans de Prevenció i Salut Laboral de l'empresa, com a eina per evitar accidents de treball, ha de quedar oberta a la participació activa de tots els treballadors. En cas que no sigui possible eliminar totalment un risc s'han d'adoptar les mesures de protecció necessàries amb l'ús d'equips de protecció individual (EPI).



Els equips de protecció individual (EPI) és necessari, que abans de la seva adquisició, siguin verificats pels delegats de prevenció, els comitès de salut laboral i preferentment pels treballadors que els hagin d'utilitzar.

La Llei de prevenció de riscos laborals atorga als treballadors i als nostres representants sindicals unes competències en matèria de seguretat i salut en el treball que en molts casos no s'exerceixen. L'eina de la Llei de Prevenció ha de ser utilitzada amb la major eficàcia pels delegats de prevenció de ATAB.

Proposem sol·licitar a la Direcció de l'empresa un seguiment de l'avaluació de riscos i formació donada als treballadors que hagin d'anar a alguna EDAR, valorant riscos i el temps d'acompliment d'aquests treballs, i, a més, per als treballadors procedents de la empresa EMMSA actualment fusionada amb Aigües de Barcelona.

ASSESSORAMENT MÈDIC ALS AFILIATS DE ATAB

ATAB assumeix l'assessorament mèdic als seus afiliats per un servei de medicina legal, mitjançant el qual, en els casos de tramitació d'expedients d'invalidesa en qualsevol dels seus graus, ens facilita als treballadors el necessari assessorament davant els tribunals mèdics de la Seguretat Social i actuant com a perits en els jutjats socials. Tots els honoraris dels doctors en medicina legal són atesos per ATAB.



RISCOS PSICOSOCIALS

Es va realitzar una avaluació de riscos psicosocials durant els anys 2012 i 2013, amb uns resultats que creiem no reflecteixen la realitat dels treballadors.

El fet de tenir un marcadors digital ben visible en cada centre de treball indicant els dies sense accidents, pot condicionar i inhibir els treballadors a no notificar un accident i acudir a la Seguretat Social en lloc de la Mútua.

Estem completament en contra dels "premis" que s'atorguen per no tenir accidents de treball durant un nombre determinat de dies. Ens sembla que, atès que un accident no és un acte voluntari, no té cap sentit premiar el fet de no tenir-ne. Això fomenta un mal ambient entre companys. L'empresa ha d'adoptar altres fórmules per conscienciar l'ús d'EPIS i la feina ben feta.

MOBBING A L'EMPRESA

A l'empresa s'han produït baixes de companys que han requerit tractament psicològic i / o psiquiàtric. La relació personal ens ha permès saber que en un bon nombre de casos, aquestes personal coincideixen en: mal ambient de treball, maltractament a la feina, "mal rotllo"... Des de la Comissió d'Igualtat s'està treballant en un protocol perquè qui se senti afectat, pugui denunciar un possible mobbing. En breu es passarà la documentació a tots els treballadors.

NOTA:

L'ATAB està sempre a favor de l'ús d'energies "netes", la reducció de les emissions de CO2, etc. És a dir de la protecció i defensa del medi ambient en tots els seus aspectes i, completament en contra del monopoli de recursos bàsics. Les empreses han de prioritzar tot això, però nosaltres, a nivell personal, també podem dur a terme accions per a això: apagar la llum quan no cal, utilitzar més racionalment els cotxes privats, selecció de residus, no malgastar aigua ni gas, etc.