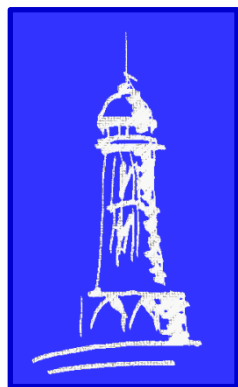


PONÈNCIA 2a – PENSIONISTES

Per: Roberto Ferruz, Josep M. Roqueta i José Gómez.



PREJUBILATS, SITUACIÓ DELS PENSIONISTES AMB COMPLEMENTS DE PENSÍO DE L'EMPRESA, VINCULACIÓ DELS PENSIONISTES AMB L'EMPRESA, VINCULACIÓ I PARTICIPACIÓ DELS PENSIONISTES A ATAB I SUPORT D'ATAB A LES ACTIVITATS PRÒPIES DE PENSIONISTES.

La Ponència ha debatut sobre les qüestions següents:

- Prejubilats.
- Situació dels pensionistes amb complements de pensió de l'empresa.
- Vinculació dels pensionistes amb l'empresa.
- Vinculació i participació dels pensionistes a l'ATAB.
- Suport d'ATAB a les activitats pròpies de pensionistes.
- Situació i futur de local de pensionistes de Central Altures.
- Participació dels pensionistes en les instal·lacions esportives i en les seccions del Grup d' Esbarjo.

1. - Cal mantenir un contacte permanent amb l'empresa PREVIAGEST que gestiona aquesta espècie de "travessia en el desert" del col·lectiu de PREJUBILATS, fins a la data de la seva jubilació definitiva.

Es considera necessari que qualsevol informació d'interès per al col·lectiu sigui facilitada als companys directament mitjançant comunicats de l'ATAB.

2. - La Ponència considera que en l'aspecte econòmic l'aplicació de l'ERO ha estat satisfactòria, valorant el treball del Comitè en aquesta negociació. Un altre aspecte és l'aspecte moral d'uns treballadors que han dedicat molts anys de servei a l'empresa i que legalment tenen la condició d'ACOMIADATS i discriminats respecte dels seus companys en temes afectius molt sensibles per l'aplicació de l'ERO: lot nadal, instal·lacions recreatives, bonificació rebuts d'aigua i altres drets socials històrics a l'empresa.

La Ponència té la impressió que la defensa d'interessos d'aquest col·lectiu no és unànime en el Comitè i fa una crida als representants sindicals de l'ATAB a prendre una posició decidida per trobar solucions que superin els esculls legals i aconseguixin acabar amb aquesta situació de discriminació.

La representació sindical de l'ATAB hauria de promoure una acció solidària de la plantilla a favor d'aquest col·lectiu.

3. - Es considera urgent i necessari plantejar a la Comissió de Control del Pla de Pensions de què els PREJUBILATS són partícips, QUE EL MERITAT DEL PLA DE PENSIONS ES PUGUI RESCATAR EN CASOS DE MALALTIA GREU, O ATUR DE LLARGA DURADA. La Llei de Pensions ho té previst, no té cap cost per a l'empresa i pot ser una solució per a alguns treballadors en supòsit de necessitat. Les aportacions al pla posteriors al rescat hauran de ser mantingudes per l'empresa.

4. - Respecte de la situació dels companys procedents d'EMSSA, la Ponència és unànime en la necessitat de l'homologació d'aquests treballadors amb els procedents de SGAB especialment en el tema de pensions, ja que un col·lectiu de 300 persones més els que ingressin d'ara fora del Pla de Pensions, significaria que els treballadors que avui gaudim d'aquest dret quedaríem com a "residuals" i per tant en una situació precària. Es podria estudiar un possible sub-pla amb unes aportacions d'inici de menor cost fins a arribar a l'homologació en el termini fixat.

6. - Es valora positivament la gestió de la representació sindical per l'assoliment de l'assumpció per part de l'empresa dels increments de cotització de la Seguretat Social dels PREJUBILATS.

7. - Convocar semestralment als PREJUBILATS, tant afiliats com no, a reunions al local sindical.

8 - La Ponència considera que els PREJUBILATS ho són per força, aquesta situació els ha vingut imposada i ha trencat les seves expectatives de tota la vida d'arribar a la jubilació, gaudint del complement de pensió i seguir formant part com a pensionistes del col·lectiu de treballadors passius d'Aigües de Barcelona.

Aquesta situació va ser votada i aprovada per tota la plantilla, tot i que l'ATAB va proposar rebutjar en referèndum aquesta situació, la veritat és que la plantilla per majoria el va aprovar, ben entès que en el moment del referèndum les condicions eren

molt inferiors a les que finalment es van aconseguir. Si la majoria de la plantilla i la representació sindical arribar a aquests acords, és just i necessari que sigui tota la plantilla la que s'impliqui en reivindicar que els prejubilats arribada la data de la seva jubilació siguin considerats i reconeguts pels treballadors i per l'empresa com jubilats d'Aigües de Barcelona, en reconeixement als anys de treball en l'empresa que generalment són moltíssims.



Imatges de l'homenatge als prejubilats celebrat el passat maig de 2012



GRUP D' ESBARJO

A finals dels anys 80, la Direcció i la majoria del Comitè (CCOO) es van posar d' acord perquè els empleats deixéssim de pagar les 100 ptes de quota al grup d'empresa. Això va ser causa d'un fort debat entre ATAB i CCOO doncs enteníem que en deixar de ser socis i pagar una quota quedaríem a mercè de les decisions de la Direcció. En aquella època estàvem en minoria i en contra de la nostra opinió es va aprovar la supressió de la quota. Es va dir que l'empresa assumiria la totalitat de les despeses del Grup.

Els primers anys es pujava l'IPC, més o menys, en els pressupostos. Als tres o quatre anys els pressupostos de les seccions van començar a tenir "moviments" i es va deixar l'automatisme dels increments anuals, es van crear noves seccions i alguna desaparèixer.

PRESSUPOST SECCIONS DEL GRUP D'EMPRESA (GRUP D'ESBARJO):

SECCIÓ	PRESSUPOST 1987	PRESSUPOST 2013
FUTBOL, EQUIPS VARIS	1.989.543 ptes	12.200 €
TENNIS	944.515 ptes	3.500 €
EXCURSIONS	825.474 ptes	0 €
PESCA	324.522 ptes	0 €
CAÇA - TIR	711.590 ptes	4.500 €
HANDBOL	917.120 ptes	0 €
TENNIS DE TAULA	168.376 ptes	1.900 €
ESCACS	58.890 ptes	0 €
FILATÈLIA	375.975 ptes	4.300 €
FOTOGRAFIA	43.844 ptes	1.800 €
FESTIVAL INFANTIL	120.702 ptes	6.500 €
SUBMARINISME	283.767 ptes	4.100 €
ATLETISME		6.200 €
BIBLIOTECA	241.218 ptes	2.000 €
ESQUI		7.000 €
MOUNTAINBIKE		3.200 €
PITCH AND PATK		2.700 €
SQUASCH		5.000 €
TALLER ART		3.800 €
CURS NATACIÓ		1.500 €
total ptes any 1987	7.005.536 ptes	
total 1987 + I.P.C.	17.396.892 ptes	
total en euros valor 2014	104.557 €	70.200 €

No es té memòria de la data en què es van congelar els pressupostos (com a mínim des de 1992). Fa dos anys amb l'increment de l' IVA al 21% es va descomptar aquest 21% dels pressupostos que ha significat una retallada molt important.

La realitat és que des de fa molts anys, les seccions del grup tenen cada vegada menys participants a les respectives seccions, les seves activitats són conegudes únicament pels membres de cada secció, sent aquestes activitats pràcticament desconegudes per a la resta dels treballadors de l'empresa.

La direcció de l'empresa evidencia que no té el menor interès en les activitats culturals i recreatives que puguin desenvolupar els treballadors, més aviat tot el contrari.

Aquesta situació fa que el futur del Grup d' Esbarjo d'Aigües de Barcelona sigui desaparèixer, més tard o més d'hora.

Els responsables del Grup d' Esbarjo i els representants sindicals, no han manifestat cap interès per interactuar i plantejar reivindicacions a la Direcció.

La solució que proposa la Ponència és dedicar tots els esforços i mitjans pressupostaris a informar de les activitats a tota la plantilla, convidar a participar en les activitats al màxim de treballadors, encara que això impliqui una minva dels recursos a nivell personal dels actuals participants, informar i contactar amb els representants sindicals perquè aquests assumeixin la defensa dels pressupostos del Grup d' Esbarjo i aquest recobri el nivell d'anys passats, fomentant la companyonia, la cultura i l'esport de què es beneficiaria el conjunt dels treballadors i la pròpia empresa millorant les relacions laborals en el si de la mateixa.

La Ponència fa una crida a la representació sindical perquè trobi la forma de convidar al col·lectiu de PREJUBILATS a participar en les seccions del Grup d' Esbarjo, com han vingut fent des que van ingressar a l'empresa.

Es fa una crida als responsables de les seccions del Grup d' Esbarjo perquè informin de les seves activitats a través dels mitjans d'informació de l'ATAB, i transmetre al col·lectiu de sanejament les activitats del Grup.

Informar els jubilats que ho desitgin, que poden sol·licitar una revisió mèdica anual. Aquesta revisió és realitzada per la MÚTUA ASEPEYO.

A través dels mitjans d'informació facilitar la màxima divulgació del Curs de natació que anualment es realitza al càmping i que pel que sembla està sota mínims.

Es proposa estudiar la viabilitat de sol·licitar de l'empresa a través dels nostres representants sindicals, que a la zona del dipòsit de la Central de Altures es puguin fer unes parcel·les d'horts urbans. Així mateix es proposa que els usuaris del local de jubilats es facin càrrec dels treballs de manteniment sempre que l'empresa faciliti els materials per realitzar-los.

El local de la Central Altures és totalment insuficient per desenvolupar un mínim d'activitats. La taula de pin-pong ha d'instal·lar-se l'aire lliure, a la sala de billar no pot jugar-se ni retallant els tacs, la sala de jocs està limitada a un màxim de 16 persones i quatre taules.

Únicament es podrien desenvolupar unes mínimes activitats si es construís una sala adjunta a la casa, que podria ser de fusta tipus cabana i d'ús multifuncional, amb taules i bancs que podrien guardar apilats o, si escau, subjectes a les parets laterals.

Un seriós inconvenient per al desenvolupament del Grup d' Esbarjo és l'actitud sempre radicalment negativa de la persona encarregada per la Direcció d'aquest assumpte, sent evident que sovint la seva postura s'ha d'entendre com a personal i molt més enllà de les directrius que pugui rebre de la direcció. De no aconseguir la representació sindical que la Direcció atengui les propostes raonables que es puguin fer, ATAB hauria de promoure una mobilització de protesta davant la Torre AGBAR.