



## ASSOLIT L'ACORD SOBRE TASQUES ESSENCIALS I LA GARANTIA DE LA PLANTILLA D'OPERACIONS.

El passat 7 de juny, després de diverses setmanes negociant, el Comitè Intercentres va signar un acord amb la Direcció per externalitzar parcialment els canvis de comptadors en bateria.

Les operacions afectades son: Canvi comptador pila (codi C45), canvi model comptador (codi C49), campanya canvis (codi C59), canvi per antiguitat (codi C05), canvi comptador radio freqüència (codi A6), canvi model comptador radio freqüència (codi A8), canvi avariat (codi C52) -quan concorri amb algun dels codis anteriors-.

**Creiem que és un molt bon acord que garanteix l'ocupació a la plantilla d'operacions, completa finalment l'estructura pactada l'any passat, suposa la incorporació de 6 nous treballadors fixos de plantilla i facilita la promoció dels companys amb categories més baixes.**

S'estableix un nombre mínim de 25.000 canvis a realitzar pel personal propi d'Aigües de Barcelona. S'exclouen expressament totes les altres tasques que es realitzen a operacions, que hauran de ser sempre realitzades per personal d'Aigües. Qualsevol avaria, fins i tot les derivades del treball que faci el personal extern, serà reparada exclusivament per personal d'Aigües de Barcelona.

Es garanteix l'ocupació efectiva del personal d'operacions, ja que si el volum d'operacions a efectuar disminuís, les operacions externalitzades tornarien a efectuar-se per nosaltres fins a equilibrar la capacitat operativa de plantilla. S'ha acordat que anualment es revisarà el treball que està fent la nostra plantilla i es modularà amb el nombre de canvis, garantint l'ocupació efectiva dels treballadors d'operacions.

**En haver analitzat quines són les tasques essencials, queda clar que no hi ha cap altra que es pugui subcontractar per part de l'empresa.** En cas que en un futur la Direcció plantegi un ERO o qualsevol reestructuració que comportés una reducció de plantilla d'operacions, es procediria prèviament a la tornada de les tasques externalitzades.

D'altra banda, s'ajusta la plantilla d'operacions tenint en compte les baixes produïdes per l'ERO 13-14, complint-se l'estructura pactada i garantint un nombre de 186 treballadors fixos en operacions. Per poder arribar a aquest nombre s'ha pactat la realització de 6 nous contractes indefinits. També s'ha acordat un mecanisme perquè els AO puguin passar a O2 quan estiguin en el grau salarial superior i realitzin treballs en solitari durant més del 65% de les jornades laborables de matí que per torn corresponguin, donant així l'oportunitat als AO de torn que surtin a treballar en solitari de poder ascendir de categoria.

**Ara comença a ser urgent que la CPCP es reunixi per cobrir el més aviat possible les places vacants i s'estableixi un sistema per que els AO puguin acreditar els dies que treballen en solitari.**

### AIGÜES TER LLOBREGAT

El TSJC da la razón a Agbar en la adjudicación de ATLL ratificando la resolución del OARCC de anular la adjudicación a Acciona. Ahora deberá licitarse otra vez o adjudicarse al segundo licitador (Agbar).

Siempre nos hemos posicionado por la gestión pública del agua en alta, pero, como también hemos manifestado anteriormente, entendemos que, si la privatización es inevitable, ha de responder a criterios de garantía y calidad del servicio, nunca a criterios meramente económicos.

Si se adjudica a Agbar se garantizará la solvencia de la gestión, si vuelve a licitarse, esperamos que en esta ocasión los aspectos técnicos primen sobre los económicos para asegurar la calidad del servicio.

# TOP, SEGUNDA EDICIÓN

Por segundo año consecutivo la dirección de la empresa ha querido premiar a los que ha considerado los empleados más productivos.

Ya en la anterior ocasión no quisimos tener nada que ver con esta manera de “motivar” a los trabajadores, y este año seguimos sin compartir un sistema que ha sido impuesto unilateralmente por la Dirección sin tener en cuenta para nada la opinión de la parte social. Un sistema en el que sólo se tiene en cuenta a una parte de la plantilla y se obvia al resto y con el que la Dirección parece querer hacer empleados de Primera, de Segunda, o incluso de Tercera.



**No nos gustan estas “americanadas”, creemos que lo que realmente motiva a los trabajadores es un ambiente laboral positivo, en el que se valore nuestro trabajo como colectivo dentro de la organización.**

Parece que una de las directrices de quien hace los “planes de excelencia” es la de premiar a los trabajadores y sacar su foto como empleado del mes o del año, pero creemos que viendo la fría acogida que tuvo por parte de la plantilla el año anterior, este año la dirección podría haber prescindido de ello. El año pasado algún compañero devolvió el premio, este año algunos no han ido ni a recogerlo.

No creemos en estos sistemas de “motivación” que no hacen sino fomentar el individualismo, consideramos que hay que motivar al grupo para cohesionarlo y fortalecerlo.

Esperamos que el sistema no se perpetúe y que el año que viene no tengamos que pasar de nuevo por esta situación.

## INCIDENTE LABORAL

Un incidente es un suceso repentino acontecido en el transcurso del trabajo, en el que hay personas involucradas sin que finalmente hayan sufrido lesiones o daños. El incidente se produce por las mismas causas que se presentan los accidentes, sólo que por cuestiones de azar, no provoca ninguna lesión. Una parte importante de la prevención consiste en tener constancia de todos los incidentes para poder investigarlos y controlar las causas que los generan, antes de que llegue a ocurrir un accidente.

Hace unas pocas noches ocurrió un incidente que pudo haber sido un accidente grave. Unos compañeros que estaban poniendo unos avisos de cierre de distribución, advirtieron que un grupo de jóvenes venían corriendo hacia ellos con no muy buenas intenciones. Por suerte no sufrieron daño alguno ya que la reacción de estos compañeros fue salir corriendo hasta el coche que tenían aparcado en una calle adyacente. Seguramente de día, esto no habría ocurrido.

Consideramos urgente valorar qué tareas deben hacerse o no de noche, teniendo en cuenta que las cargas de trabajo sean las adecuadas a esta franja horaria.

**Es un deber empresarial dar protección al empleado para garantizar su seguridad y su salud en todos los aspectos relacionados con el trabajo, adoptando todas las medidas de protección que sean necesarias.**

Desde que se abrieron los turnos de Gavá y Badalona venimos avisando que la carga de trabajo que tienen que soportar estos compañeros es muy superior a la que soportan el resto de turnos. Ya hemos manifestado en diversas reuniones que esto no puede continuar así. No hace falta esperar que alguna noche tengamos un accidente grave. Está demostrado científicamente que el rendimiento de las personas no puede ser el mismo cuando se trabaja de noche que de día, pero los gurús de Operaciones en esta empresa se han empeñado en que los estudios científicos están equivocados.

Tenemos que valorar qué acciones podemos emprender para garantizar que los turnos de noche tengan unas tareas y unas cargas de trabajo adecuadas. De momento lo que os pedimos encarecidamente a los compañeros es que veléis por vuestra seguridad y que ante cualquier asomo de duda contactéis con vuestro responsable para que asuma él la responsabilidad de decir qué, cómo, dónde y cuándo se puede hacer.



## ALTRES INFORMACIONS

### VISITES DEL DIRECTOR ALS CENTRES DE TREBALL

El Director, Ignacio Escudero, ha iniciat una sèrie de visites als diferents centres de treball on es reuneix amb els empleats.

El director informa dels successos que s'estan succeint en el nostre àmbit, els canvis que s'han produït en la nostra activitat amb l'entrada de nova competència en el sector, i la influència de la crisi econòmica que estem patint.

També agraeix l'esforç addicional que s'està fent per part de tothom pels projectes en curs, principalment per preparar la posada en marxa de la nova empresa .

**Ens agrada que el director contacti directament amb els treballadors, i desitgem que s'estengui l'exemple a molts altres directius que, estant jeràrquicament més a la vora nostra, se'ns mostren molt més llunyans.**

### SENSE NOTÍCIES D'AB EMGICIA

La rumorologia va canviant la data: l'entrada en marxa de la nova empresa formada per Aigües de Barcelona i EMSSA no acaba de materialitzar-se.

### POSSIBLE TRASLLAT DE TREBALLADORS DE LA TORRE AGBAR A COLLBLANC.

També s'ha sentit aquest rumor, lligat a la posada en marxa de l'empresa mixta.

Ni es confirma ni es nega, s'està estudiant.....

## CAMPING DE GAVÀ

Debido a la gran afluencia de personas en el camping de Gavà durante los primeros fines de semana de julio, la Comisión de Asuntos Sociales, a petición de RRHH, ha limitado el número de invitados en fin de semana y festivos a dos por unidad familiar, con el objeto de no sobrepasar el aforo máximo legal permitido de 191 personas. Además se cumplirá estrictamente con las normas de acceso.

Por cuestiones legales, el bar se tuvo que cerrar el pasado día 15. La Comisión de Asuntos Sociales está trabajando desde ese momento para intentar solucionar este problema y que el servicio se restablezca a la mayor brevedad posible. Se prevé que durante la última semana de julio ya esté funcionando.



## FORMACIÓN

El curso escolar empieza mejor que el año anterior. Se ha conseguido que se convoquen los cursos de formación dentro del plazo correspondiente, y en un número mucho más acorde al número de empleados de la empresa. Esperamos que ésta sea la tónica a partir de ahora.

Se ofrecen este año un total de 7 cursos:

Cursos FNS (Formación Orientada al Nivel Retributivo Superior). Se han convocado un total de 5 cursos para operaciones a nivel 6 y 7 para AO y O2, administración a nivel 6 para O2, P2 a nivel 5 para O1 de personal obrero, administrativo o técnico y P1 a nivel 4 para cualquier P1 que pasaría al grado salarial 2.

Además se ha convocado el FNI (Formación Nuevo Ingreso). Este curso tiene mucha importancia para el personal de nuevo ingreso porque es la única manera de pasar del grado bajo al medio de la categoría que se ostente.

FEPER I y II (Formación específica profesional equivalente a la reglada). Después de mucho tiempo sin que se realizaran, por fin se han convocado estos cursos. Son necesarios para las personas con formación reglada inferior a la necesaria para cursar el FNS.

Recordad que la fecha límite de inscripción a los cursos es el día 2 de agosto, debiendo cumplimentar la hoja de inscripción y remitiéndola al departamento de Selección, Formación y Desarrollo. **Si conocéis a alguien que esté de vacaciones y pudieran interesarle los cursos hacédselo saber.**

### ELS DELEGATS I LES DELEGADES DE L'ATAB US DESITJEM





# Afilia't ara!

**Alhora que et protegeixes, ens fas més forts.**

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

**La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €**



**ATAB** - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona  
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39  
e-mail: [sindicat@atab.cat](mailto:sindicat@atab.cat) [www.atab.cat](http://www.atab.cat)

## SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

Barcelona, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Nom i cognoms \_\_\_\_\_ DNI \_\_\_\_\_

Adreça \_\_\_\_\_ CP \_\_\_\_\_

Població \_\_\_\_\_ Telèfon \_\_\_\_\_ Mòbil \_\_\_\_\_

Data de naixement \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Centre de Treball \_\_\_\_\_ Secció \_\_\_\_\_

*Per al pagament de la quota, pots escollir entre el descompte mensual en nòmina (1), o bé la domiciliació bancària trimestral en el compte que indiquis (2).*

### (1) DESCOMPTE QUOTA EN NÒMINA

El signant, com a treballador d'aquesta empresa, sol·licita el descompte mensual de la quota sindical corresponent i que l'import de la mateixa sigui abonat en el compte de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), fins a nou avís per part meva. Atentament,

Signat:

### (2) DESCOMPTE QUOTA PER DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Benvolguts senyors,

Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), corresponent a les meves quotes sindicals.

Caixa o Banc:

Adreça de l'oficina:

Entitat

Oficina

Control

Núm. Compte

Nom i Cognom del titular del compte:

Signatura del titular:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187. 08027 Barcelona

