



TAREAS ESENCIALES Y GARANTÍA DE PLANTILLA EN OPERACIONES

Desde el último Torreón el Comité ha tenido otra reunión con la Dirección para tratar del tema de las tareas esenciales y de momento no hay acuerdo, aunque se van clarificando las posiciones.

En la última reunión mantenida, la dirección hizo una presentación en la que se exponía que, una vez aplicado el ERE vigente, no se alcanzaría a realizar todos los trabajos necesarios en el ámbito de operaciones, no solo porque fruto de las prejubilaciones y bajas voluntarias habrá menos personal, si no también porque la bolsa de cambios de contador pendientes es cada vez mayor, entre otras cosas por la necesidad de cambio de pila de los contadores electrónicos.

En cuanto a las tareas que la dirección considera no esenciales, se mantienen en la opinión de que lo son las altas, bajas, cambios de contador, contador no marca, hidrantes y drenajes. Nosotros consideramos que las únicas tareas que podrían externalizarse, y solo parcialmente, son los cambios de contador, que en todo caso, es el problema que la dirección ha expuesto que tiene en la actualidad, y solo en parte, porque debe garantizarse un número de cambios a realizar por plantilla de aguas porque es el trabajo que se da a los operarios para completar la jornada. Sobre el resto de tareas consideramos que son todas esenciales y en consecuencia deben ser realizadas por plantilla de Aguas de Barcelona.

El último ERE creaba una estructura en Operaciones. El acuerdo decía que se ajustaría el número de trabajadores con los movimientos derivados del ERE y que eso serviría para garantizar si cabe aún más la plantilla. La dirección plantea amortizar 20 plazas, las derivadas del ERE, más algunas fruto de recolocaciones dentro de la empresa, jubilaciones debidas al anterior ERE y alguna invalidez. Nosotros no estamos dispuestos a hablar de amortizar ni una plaza más que las que se deriven del acuerdo firmado en febrero.

Después de escuchar el posicionamiento de la representación de los trabajadores, la dirección manifestó que no están cerrados a hablar de qué tareas son susceptibles de ser externalizadas ni del número de plazas a amortizar, con lo que pensamos que si seguimos trabajando en esta línea, podemos llegar a un acuerdo satisfactorio para ambas partes, eso sí, cualquier posible pacto al que lleguemos deberá contemplar que se asegure el empleo de la plantilla de operaciones, intentar ajustar las categorías a la nueva organización del trabajo y acotar muy claramente las tareas que se puedan llegar a externalizar tanto en tipo de trabajo como en número.

GRAN ÈXIT DE LA CAMPANYA DE COL.LABORACIÓ AMB EL BANC D'ALIMENTS

S'han lliurat més de :

5.500 litres de llet, 500 litres de brou, 800 quilos de llegums, 400 litres d'oli i 500 paquets de galetes.

Als taulells d'anuncis dels centres de treball estan penjats els comprovants dels ingressos, factures de compra i lliurament .

En el compte habilitat específicament per a aquesta campanya, hem recollit 5.671 €. El sindicat ha aportat 465 € més, aconseguint un **total de 6.136 €**

Gràcies als treballadors i treballadores que heu respòs a aquesta crida, i també als que heu col·laborat com a voluntaris, fent les gestions de compra, gestions administratives, etc.

Com tots sabem, la crisi econòmica i l'atur han impactat en els treballadors i les seves famílies que, cada cop més, es veuen obligats a acudir a aquests menjadors socials.

PERSONAL OBRERO Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

En el año 1990 en Aguas de Barcelona se pactó y firmó una clasificación profesional que significó que la plantilla hiciera los trabajos de la categoría que tenía asignada.

Hasta ese momento cualquier trabajador ascendía automáticamente de categoría cada 8 años, dándose la paradoja que había muchos trabajadores haciendo de ayudantes con la categoría de asimilados a subcapataz (P2) yendo con un operario que era oficial de 2ª (O2). Esta descoordinación entre categoría personal y puesto de trabajo creaba roces y malas situaciones entre compañeros que nunca se deberían haber dado. El acuerdo de clasificación profesional sentó las bases para que cada uno ejerciera las tareas correspondientes a su nivel retributivo, como así ha sido en la mayoría de los casos en el grupo profesional obrero.

Ahora en 2013, si fruto de la actual negociación se dejan de hacer una serie de "tareas no esenciales, repetitivas y de bajo valor añadido" (en palabras de la Dirección), en la práctica esto significará que se dejarán de hacer las tareas que corresponderían a las categorías mas bajas y por tanto habría que empezar a plantearse si tiene que haber categorías inferiores a O2 entre el personal obrero. Ya en su día se acabaron los AX en Operaciones, que sólo se encuentran en el caso del personal eventual.

Hay que tener en cuenta que, cada día más, los ayudantes salen a trabajar en solitario, teniendo la responsabilidad del trabajo que llevan a cabo y supliendo en muchos casos las ausencias de los operarios que tienen al lado. Eso ha sido siempre el abc en este tipo de trabajo que no se aprende en ninguna escuela; aquí aprendes del operario que está siempre contigo, muchos ayudantes llegan a ser grandes operarios por aprender de excelentes operarios, igual que hay operarios que son buenos operarios por tener al lado excelentes ayudantes. Es bueno que los ayudantes puedan demostrar su valía saliendo a trabajar en solitario unas veces, sustituyendo a su operario en otras, y que se les reconozca.

HORARIS D'OBERTURA DEL CAMPING DE GAVÀ

LA COMISSIÓ D'ASSUMPTES SOCIALS HA INFORMAT QUE LES INSTAL·LACIONS DEL CAMPING DE GAVÀ HAN OBERT AQUEST **DISSABTE 2 DE JUNY**.

LES DATES DURANT LES QUALS ROMANDRÀ OBERT SON:

- DEL 1 DE JUNY AL 22 DE SETEMBRE:
DISSABTES, DIUMENGES I FESTIUS.
- DEL 23 DE JUNY AL 15 DE SETEMBRE:
TOTS ELS DIES.

HORARI OBERT AL PÚBLIC :
DE 9 A 21 HORES, LABORABLES I FESTIUS



ATAB

CURS DE NATACIÓ PER A NENS I NENES

Del 25 de juny al 12 de juliol
(ambdós inclosos).

Horari de 17 a 19 h.

Edat participants:
de 5 a 13 anys.

Cal inscriure's abans
del 10 de juny lliurant
el full d'inscripció
al Comitè del teu centre.

LOTE DE NAVIDAD 2013



LOTE NAVIDAD ALTERNATIVO (LOTE B)

- . 1 PALETA IBERICA GRAN RESERVA "IBELIER" SEMIDESHUESADA.
- . 1 LOMO IBERICO DE BELLOTA "IBELIER" TROZOS 500 GRS.
- . 1 QUESO PURO DE OVEJA CURADO VIEJO 1 KG "EMBUTIDOS BALLESTEROS"
- . 1 QUESO MEZCLA SEMICURADO 900 GRS/1 KG "SAN VICENTE"
- . 1 QUESO ARTESANO CABRA MINI 500 GRS
- . 2 CHORIZO IBERICO BELLOTA VELA DULCE 500 GRS
- . 2 SALCHICHON IBERICO BELLOTA VELA 500 GRS
- . 1 FUET SECALLONA 180 GRS AULET BAUL DE LEY
- . 3 BOTELLAS DE CAVA ALSINA & SARDA GRAN RESERVA BRUT
- . 1 BOTELLA DE VINO TINTO SIGLO RESERVA D.O. RIOJA AÑADA 2.007 BODEGAS AGE
- . 1 VINO BLANCO CONDADO DE AZA VERDEJO JOVEN D.O. RUEDA
- . 1 TURRON ALICANTE ARTESANIA 300 GRS E. GARRIGOS
- . 1 TURRON JIJONA ARTESANIA 300 GRS E. GARRIGOS
- . 1 TURRON YEMA TOSTADA ARTESANIA 300 GRS E. GARRIGOS
- . 1 TURRON CHOCOLATE CON ALMENDRAS ARTESANIA 300 GRS E. GARRIGOS
- . 1 ESTUCHE DE BOMBONES MAITRE TRUFFOUT 200 GRS
- . 1 SURTIDO DE GALLETAS BIRBA 500 GRS
- . 1 NEULAS DUETO (TRADICIONALES Y CACAO) 140 GRS
- . 1 POLVORON ARTESANO DE ALMENDRA 300 GRS E. MORENO
- . 1 SURTIDO DE NAVIDAD 400 GRS E. MORENO
- . 1 MINI ROSCO DE REYES 100 GRS. E. MORENO EMBUTIDOS BALLESTEROS, S.L.
- . 1 MINI TARTA DE NAVIDAD 100 GR. E. MORENO
- . 1 TABLETA DE CHOCOLATE ZAHOR 70 GRS.
- . 1 CREMA DE MEMBRILLO EL QUIJOTE 400 GRS
- . 1 MOUSSE DE OCA TRUFADO AL ARMAGNAC 190 GRS ZUBIA
- . 1 ESPARRAGOS BLANCOS EN TARRO DE CRISTAL 6/9 EXTRAGRUESOS 1 KG ELICIAS COJONUDOS
- . 1 BONITO DEL NORTE EN ACEITE EL MENDAVIES 450 GRS
- . 1 ACEITE MUELOLIVA 750 CL
- . 1 ANFORA SETAS DELICATESSEN MENDAVIES
- . 1 PIMIENTOS DE PIQUILLO EL MENDAVIES 410/430 GRS
- . 1 FILETE DE ANCHOA EN ACEITE DE OLIVA VIRGEN EXTRA 100 GRS TRES REMOS
- . 1 PATE DE CAMPAGNE 130 GRS ZUBIA
- . 2 MEJILLON EN ESCABECHE 8/12 Marca RIBEIRA
- . 1 CAJA DE CARTON JAMONERA SAI

LOTE NAVIDAD CLÁSICO

- . 1 PALETA IBERICA GRAN RESERVA "IBELIER" SEMIDESHUESADA
- . 1 LOMO IBERICO BELLOTA "IBELIER" TROZOS 400 GRS
- . 1 QUESO PURO DE OVEJA CURADO VIEJO 1 KG "EMBUTIDOS BALLESTEROS"
- . 1 CHORIZO IBERICO BELLOTA VELA DULCE 500 GRS
- . 1 SALCHICHON IBERICO BELLOTA VELA 500 GRS
- . 1 FUET SECALLONA 180 GRS AULET BAUL LEY
- . 5 BOTELLAS DE CAVA ALSINA & SARDA GRAN RESERVA BRUT
- . 1 BOTELLA DE WHISKY KNOCKANDO MALTA 12 AÑOS 70 CL.
- . 2 BOTELLAS DE VINO TINTO SIGLO RESERVA D.O. RIOJA AÑADA 2.007 BODEGAS AGE
- . 2 VINO BLANCO CONDADO DE AZA VERDEJO JOVEN D.O. RUEDA
- . 2 BOTELLAS DE LICOR PANIZO:
1 CREMA DE ORUJO 70 CL .
1 LICOR DE HIERBAS 70 CL.
- . 1 TURRON ALICANTE ARTESANIA 300 GRS E. GARRIGOS
- . 1 TURRON JIJONA ARTESANIA 300 GRS E. GARRIGOS
- . 1 TURRON YEMA TOSTADA ARTESANIA 300 GRS E. GARRIGOS
- . 1 TURRON CHOCOLATE CON ALMENDRAS ARTESANIA 300 GRS E. GARRIGOS
- . 1 ESTUCHE BOMBONES MAITRETRUFOUT 200 GR
- . 1 SURTIDO DE GALLETAS BIRBA 500 GRS
- . 1 NEULAS DUETO (TRADICIONALES Y CACAO) 140 GRS
- . 1 POLVORON ARTESANO DE ALMENDRA 300 GRS E. MORENO
- . 1 MOUSSE DE OCA TRUFADO AL ARMAGNAC 190 GRS ZUBIA EMBUTIDOS BALLESTEROS, S.L.
- . 1 ESPARRAGO BLANCO EN TARRO DE CRISTAL 6/9 EXTRAGRUESOS 1 KG ELICIAS COJONUDOS
- . 1 BONITO NORTE EN ACEITE MENDAVIES 450 GR
- . 1 ACEITE MUELOLIVA 750 CL
- . 1 ANFORA DE SETAS DELICATESSEN EL MENDAVIES
- . 1 CAJA DE CARTON JAMONERA SAI
- . 1 CAJA TROLLEY CARTON 15

Si quieres recibir el LOTE B debes solicitarlo mandando un mail antes del 15 de junio a lote.agbar@gmail.com indicando: Lote B, nombre completo, DNI y teléfono de contacto.

Afilia't ara!

Ahora que et protegeixes, ens fas més forts.

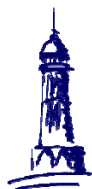
Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

Barcelona, ____/____/____

Nom i cognoms _____ DNI _____

Adreça _____ CP _____

Població _____ Telèfon _____ Mòbil _____

Data de naixement _____ e-mail _____

Centre de Treball _____ Secció _____

Per al pagament de la quota, pots escollir entre el descompte mensual en nòmina (1), o bé la domiciliació bancària trimestral en el compte que indiquis (2).

(1) DESCOMPTE QUOTA EN NÒMINA

El signant, com a treballador d'aquesta empresa, sol·licita el descompte mensual de la quota sindical corresponent i que l'import de la mateixa sigui abonat en el compte de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), fins a nou avís per part meva. Atentament,

Signat:

(2) DESCOMPTE QUOTA PER DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Benvolguts senyors,

Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), corresponent a les meves quotes sindicals.

Caixa o Banc:

Adreça de l'oficina:

Entitat

Oficina

Control

Núm. Compte

Nom i Cognom del titular del compte:

Signatura del titular:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187, 08027 Barcelona



ATAB

Edita: Junta Directiva de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat