

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA

8 DE MARÇ DE 2013

“En nombrosos sectors, subsisteixen les diferències de remuneració entre homes i dones, essent les dones més nombroses en els sectors menys remunerats i molt poc nombroses en les funcions de decisió...” diu en el seu preàmbul **l’acord europeu del grup GDF Suez sobre igualtat en el treball entre homes i dones**, signat al 2012 en el si del Comitè Europeu.

Ara aquest acord ha de desenvolupar-se en les empreses del grup, inclosa la nostra, perquè malgrat que en els últims anys s’han promulgat diverses lleis que han buscat afavorir les condicions de vida de les dones: la Llei per promoure la Conciliació de la Vida laboral i familiar, la Llei contra la Violència de Gènere, la Llei de Dependència, i la Llei per a la Igualtat efectiva de dones i homes, entre d’altres, la realitat ens demostra que moltes d’aquestes lleis no es reflecteixen en la vida quotidiana, ni han suposat l’avanç social real que esperàvem.

El mateix podríem dir del **Pla d’Igualtat** assolit a Aigües de Barcelona al 2009, en el marc del qual es varen aconseguir diversos acords com **l’acord de conciliació de la vida laboral i familiar**, o el **protocol d’actuacions en matèria d’assetjament**, però que lamentablement no va arribar a desenvolupar-se ni a tenir continuïtat.

Aquest acord de Suez té com a objecte definir les condicions que permetin reduir i suprimir les diferències injustificades per arribar a la igualtat d’oportunitats, la igualtat salarial i la millora de l’equilibri entre la vida professional i privada, definint un pla d’acció i uns compromisos a assolir.

Volem que aquest nou Pla que està iniciant-se a la nostra empresa, sigui una nova oportunitat per donar un impuls cap a la igualtat. Per això us demanem que contacteu amb nosaltres per fer-nos saber les vostres reivindicacions.

Les dones hem de prendre un paper actiu per fer valer els nostres drets. Sabem que si no fem tots els esforços possibles nosaltres mateixes, ningú no ens els concedirà. Som iguals de dret, però continuem sent desiguals de fet.

Un dels objectius de l’acord consisteix en comprometre a les organitzacions sindicals a fomentar la presència i la participació de les dones en l’àmbit de representació sindical.

A l’ATAB moltes de les persones que col·laboren amb nosaltres són dones, moltes d’elles en llocs de responsabilitat dins l’àmbit de la representació sindical.

Encara que el nostre sindicat ja compta amb una alta participació de dones, volem animar-vos perquè en siguem més encara. Quantes més dones tinguem un paper actiu, tindrem més representació i una millor posició perquè no es retalli la igualtat.

Comissió d’Igualtat ATAB
sindicat@atab.cat

