



VALORACIONS SOBRE L'ACORD DEL 08.02.2012 I LA REFORMA LABORAL.

La recentment aprovada Reforma Laboral, només dos dies després que es presentés la sol·licitud de l'ERO al Departament de Treball, ha fet que valorem encara més l'assoliment de l'acord del 08/02/2012, tot i que ja el consideràvem un molt bon acord.

Ara no entrarem al detall de la Reforma, però sí que comentarem alguns dels punts més importants i com aquests queden contrarestats a la nostra empresa gràcies a la protecció que suposa l'acord de febrer:

Si voleu consultar més informació sobre la Reforma aprovada pel Govern, podeu consultar l'apartat "Reforma Laboral" a www.atab.cat

Recordem que l'acord estableix que les úniques vies de sortida de la companyia, pel personal fix i rellevista actualment en plantilla, a més dels 27 companys externalitzats que poden exercir el seu dret de retorn a Aigües, són única i exclusivament les prejubilacions, les baixes voluntàries incentivades i els acomiadaments disciplinaris sempre i quan siguin declarats judicialment procedents. Això fa que aspectes com la rebaixa de l'import de les indemnitzacions per acomiadament improcedent, que serà a partir de la reforma de 33 dies per any treballat, en comptes dels 45 que es pagaven fins ara, no siguin d'aplicació a la nostra empresa, al menys fins el 2015.

Abans es deia que l'acomiadament era lliure però era car... ara ja s'ho han arreglat per poder acomiadar de la manera més "barata" possible, la reforma facilita l'acomiadament amb 20 dies d'indemnització en empreses amb reducció d'ingressos durant nou mesos. Igual que en el cas dels acomiadament improcedents i gràcies a l'acord, a la nostra empresa no aplica, segons l'acord de febrer.

De la mateixa manera que no poden acomiadar-nos improcedentment tampoc poden, en virtut de l'acord de febrer, acomiadar-nos de manera objectiva (absentisme, pèrdua del carnet de conduir, etc), com a mínim, fins el 2015. Si no s'hagués signat l'acord de febrer això se'ns aplicaria des de l'any que ve i cal dir que la reforma endureix substancialment l'acomiadament per absentisme laboral (justificat o no).

En quant als Expedients de Regulació d'Ocupació, es crea l'ERO *exprés*, amb la reforma laboral els ERO ja no necessitaran el vist i plau de l'Administració Laboral. Potser, si la direcció hagués pensat que no li calia l'acord del comitè per garantir-se l'aprovació de l'administració, la negociació hagués estat diferent.

MÉS CONTINGUTS DE L'ACORD:

Pròrroga de l'actual conveni en la seva integritat per als anys 2013 i 2014.

Increment salarial de l'IPC real, amb un increment a compte del 1,5 % per cadascun dels dos anys de conveni. Un increment salarial molt per sobre del pactat per les centrals sindicals i molt per sobre d'un entorn on en lloc d'augment, hi ha retallades.

Ampliació de la garantia de plantilla: A més a més de prorrogar el nombre mínim de plantilla, s'ha establert una garantia personal per a tots els treballadors i treballadores en plantilla fixes i de relleu, així com per a les 27 persones que van ser externalitzades que exerceixen el seu dret al retorn. A més, tots els rellevistes passaran a fixes.

Per últim cal destacar que la negociació col·lectiva perd força ja que es posa fi a la ultraactivitat indefinida dels convenis (pròrroga automàtica del contingut normatiu dels mateixos quan vencen) establint-se que les parts hauran de negociar un nou conveni en el termini màxim de 2 anys, data en què deixarà d'estar vigent. Igualment, aquest aspecte no ens aplica, com a mínim fins el 2015, data en que acaba el conveni signat, de no haver-se arribat a l'acord el conveni hagués vençut el 31-12-2012.

Creiem que amb aquest acord hem aconseguit que la Reforma Laboral no entri a Aigües de Barcelona. Un efecte positiu que no s'havia previst en tota la seva magnitud, i que, de moment, ens dona un marge per esperar que els "brots verds" comencin a florir.

VALORACIÓN DEL ACUERDO DE REORGANIZACIÓN DE OPERACIONES Y PRODUCCIÓN

Tras el ERE de 2010 que supuso la extinción de 194 puestos de trabajo, era incuestionable la necesidad de una reorganización de la compañía puesto que con un 20% menos de personal seguimos prestando el mismo servicio. Luego llegó el Plan de Excelencia, que si bien no resolvió en absoluto el problema, sí puso en evidencia las carencias organizativas en la empresa.

Los ERE se acuerdan para amortizar puestos de trabajo y eso es lo que hizo la Dirección de esta empresa, amortizar tantos puestos de trabajo como le fue posible. Eso nos llevó a tener bastantes plazas por cubrir, algunas en turnos y turnos mixtos, lo que supuso dobles y un número elevadísimo de horas extraordinarias, incumplimiento de los descansos entre jornadas, y un largo número de irregularidades que incluso motivaron diversas denuncias del Comité ante la Inspección de Trabajo.

En junio de 2011 la dirección nos hizo una primera propuesta de reorganización en operaciones y en producción, propuesta que fue frontalmente rechazada por el conjunto del Comité porque conllevaba una importante merma en la calidad del servicio que prestamos además de unas insostenibles cargas de trabajo para gran parte del personal.

Después de un período de movilizaciones de la plantilla, se abrió una nueva vía en las relaciones con la Dirección, empezándose realmente a dialogar y a negociar. Y fruto de ese cambio de orientación son los pactos alcanzados en el preacuerdo de febrero, luego ratificado por una amplia mayoría de los trabajadores en referéndum.

A parte de otros aspectos positivos del acuerdo que ya se han planteado en este *Torreón*, creemos que el acuerdo de febrero, en lo que a la reorganización se refiere, también es un buen acuerdo. La organización pactada es la base de lo que será esta empresa en el futuro. La estructura resultante en operaciones y producción es la mínima necesaria e imprescindible para poder seguir prestando el servicio con la excelencia por la que siempre nos hemos destacado. El reto que afrontamos a partir de ahora es garantizar las tareas para los trabajadores y trabajadoras en plantilla.

Esperamos que el cambio en las relaciones con la dirección se mantenga. Con este pacto se ha demostrado que cuando se trabaja desde ambos lados es posible llegar a acuerdos para la buena marcha de la empresa y a la vez para sus trabajadores.

No tenemos miedo de reorganizaciones, cambios o modificaciones, siempre que estén basados en la transparencia, la buena fe, el acuerdo y el mantenimiento del trabajo para la plantilla. Siguiendo estas premisas, siempre estaremos dispuestos a arrimar el hombro.

CRIDA A LA VAGA GENERAL DEL 29.03.2012

L'ATAB s'adhereix a la convocatòria de vaga i demana el seguiment de tots els treballadors i treballadores.

A l'ATAB pensem que el que cal de veritat no és cap reforma laboral, sinó la generació d'activitat econòmica que dinamitzi el mercat de treball i que faci possible, en primer lloc, aturar la destrucció de l'ocupació, i a partir d'això, incrementar l'ocupació mitjançant la creació de nous llocs de treball.

ASIGNACIÓN DE LAS PLAZAS DE OPERACIONES

Durante esta semana, la Comisión de Seguimiento del acuerdo ha otorgado las plazas derivadas de la reorganización de Operaciones con los criterios que se marcaron en el acuerdo, unos criterios totalmente objetivos y lo menos lesivos posibles para los afectados. Ejemplo de ello es que se han otorgado más del 61% de las plazas en la primera opción pedida. Próximamente se asignarán las plazas de Producción.

NO **ATAB**
www.atab.cat

A LA REFORMA LABORAL
SÍ A L'OCUPACIÓ

USOC
Unió Sindical Obrera
de Catalunya
www.usoc.cat

**vaga
general**
29-m

08.03.2012 – DIA DE LES DONES

Perquè, ara i sempre, les dones responem a la crisi defensant els nostres drets.

Davant la situació de crisi econòmica que venim patint fa anys i que ara ha esclatat amb tota la seva força, aquest 8 de març hem volgut reivindicar els drets de les dones, qüestionats i en perill en l'actual context de retallades i polítiques d'austeritat.

Recordem que la qualitat de vida d'una societat també es mesura en l'accés de les dones en igualtat de condicions amb els homes a tots els àmbits de la vida, inclòs el laboral.

Encara que a Aigües de Barcelona hem aconseguit molts avenços en polítiques d'igualtat, a l'ATAB ens comprometem a seguir avançant en la defensa dels drets laborals de les dones.



15/02/2012 ELECCIONS SINDICALS A AQUALOGY SOLUTIONS



A.T.G.A.
USO



ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS
I TREBALLADORES DEL GRUP AGBAR

FELICITEM A L'ATGA PER L'ÈXIT ASSOLIT EN LES ELECCIONS D'AQUALOGY SOLUTIONS.

La candidatura de l'ATGA ha obtingut dos delegats. Un resultat immillorable tenint en compte que és la primera vegada que l'ATGA concorre a les eleccions en aquesta empresa. El sindicat majoritari ha estat la UGT, que ha obtingut 3 delegats. CCOO no ha obtingut representació.

La secció de l'ATGA a l'empresa Aqualogy Solutions és de nova creació, i respon a l'interès de l'ATGA en anar posicionant-se en les diferents empreses que formen el grup AGBAR.

L'ATGA és un sindicat independent on els treballadors i les treballadores que en formen part prenen les decisions en el sindicat. Les seves actuacions es basen en el diàleg i la negociació, essent el seu principal objectiu la millora de les condicions laborals de tots, entenent que el principal patrimoni de l'empresa el formen els treballadors i treballadores. D'aquí la importància d'un sindicat fort, independent i representatiu.

Visita el nostre web www.atab.cat. Hi trobaràs tota la informació i podràs consultar les ofertes de consum especials per a afiliats, com ara entrades per espectacles, viatges, assegurances....

Segueix-nos a



Viatge 17 de Maig



Madrid i voltants en AVE.

Triclo



Oferta en Pneumà

Oferta Halcon



Oferta viatge estrella:
XINA Beijing 360€

Fotodepilació làser:

20% empleats S.G.A.B.



Nova campanya de Regal



Afília't ara!

Ahora que et protegeixes, ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar als sindicats de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: per banc o descompte en nòmina. Adjuntem l'imprès d'afiliació per banc, que garanteix absoluta confidencialitat. Si desitges que la quota se't descompti de la nòmina, demana l'imprès als delegats del teu centre, o bé descarrega-te'l a www.atab.cat

La quota mensual per al personal actiu és de 5 €.

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

Actiu Jubilats parcial Pensionista Prejubilat

Nom i cognoms _____ DNI _____

Adreça _____ CP _____

Població _____ Telèfon _____

Mòbil _____ Telèfon interior _____ Data de naixement _____

Adreça de correu electrònic _____

Centre de Treball _____ Secció _____

Benvolguts senyors,

Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), corresponent a les meves quotes sindicals.

Caixa o Banc:

Adreça de l'oficina:

Entitat	Oficina	Control	Núm. Compte
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Nom i Cognom del titular del compte:

Signatura del titular:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporats en el fitxer de la ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis.

En el cas de produir alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada.

L'informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187. 08027 Barcelona.

