

NO

A LA REFORMA LABORAL

SÍ A L'OCUPACIÓ

Retalla drets

Precaritza la feina

No frena l'atur

ATAB

www.atab.cat

Que no et facin
callar!
Passa-ho!

REFORMA LABORAL 2012

MÉS PRECARIETAT LABORAL I MENYS DRETS

NO ENS FARÀ SORTIR ABANS DE LA CRISI

- ✓ **NO als acomiadaments + barats + fàcils:** Acomiadament objectiu de 20 dies per any amb el tope d'una anualitat, serà la regla general i serà molt més fàcil de justificar per les empreses. Possibilitat d'EROS a l'Administració Pública. Acomiadaments improcedents: 33 dies per any treballat amb el tope de 24 mensualitats de salari per als nous contractes des de 12 de febrer de 2012. Contractes anteriors, 45 dies per any treballat amb tope de 42 mensualitats, des de 12 de febrer de 2012, 33 dies per nou any treballat, amb el mateix tope de 42 mensualitats.
- ✓ **NO als ERO-EXPRESS:** Possibilitat de ERO Temporals de suspensió de contractes o reducció de jornada sense autorització prèvia de la autoritat laboral. Modificacions substancials de les condicions de treball per rebaixar salaris, distribuir la jornada irregularment, canviar horaris, etc. En cas de que el treballador/a no accepti, 20 dies d'acomiadament i màxim d'una anualitat de salari. Comptador a "0" de 180 dies de prestació d'atur, en cas de ERO d'extinció de contractes si abans s'han consumit 180 dies o més de prestació.
- ✓ **NO a la nova reforma de la Negociació Col·lectiva:** Prioritat gairebé absoluta dels convenis d'empresa per sobre de sectorials. Es facilita el despenjament salarial. Nou tope màxim per negociar de 2 anys, després el conveni pot perdre la seva vigència.
- ✓ **NO + precarietat laboral pels joves.** Contracte de formació i aprenentatge.
- ✓ **NO al major control de l'absentisme:** Si en 2 mesos, encara que estigui justificada l'absència del treballador/a, es supera un 20% de la jornada, et poden acomiadar amb 20 dies per any amb el tope d'una anualitat. Les Mútues tindran més poder de decisió i de pressió als treballadors/es que estan de baixa.

- SI als Serveis públics de qualitat sense retallades
- SI a una nova fiscalitat i la lluita contra el frau fiscal
- SI a un nou model de diàleg social plural i obert sense monopolis de CCOO, UGT i CEOE
- SI a l'aposta per un sistema productiu de qualitat, abandonant la precarització dels treballadors

USOC
Unió Sindical Obrera
de Catalunya
www.usoc.cat