

## **REORGANITZACIÓ, CONVENI, PREJUBILACIONS, BAIXES VOLUNTÀRIES I GARANTIES DE PLANTILLA: ASSOLIT UN PREACORD**

Avui, divendres 27 de gener, la majoria del Comitè Intercentres formada per ATAB i UGT ha signat un preacord amb la Direcció de l'empresa per a la reorganització de les àrees d'Operacions i de l'ETAP de Sant Joan Despí, que suposa també la presentació d'una pròrroga de l'actual Expedient de Regulació d'Ocupació que conté els punts següents:

- Prejubilacions per a les persones que compleixin 56 anys durant 2013 i 2014 (31 persones en total), en les condicions dels acords de l'ERO 2010-2012.
- Possibilitat d'acollir-se a baixes incentivades voluntàries, fins a un nombre de 20, que es farien efectives durant gener i febrer de 2013, en les condicions dels acords de l'ERO 2010-2012.
- Garantia de plantilla mínima, així com garantia personal per als treballadors i treballadores fixes i de relleu a la signatura de l'acord, així com també per a aquelles persones que hagin estat externalitzades i que exerceixin la seva facultat de retorn. Aquestes garanties estaran vigents fins el 31-12-2014.
- Pròrroga de l'actual conveni col·lectiu en la seva integritat per als anys 2013 i 2014, amb increment salarial de l'IPC real, amb un increment a compte d'un 1,5% per cadascun dels anys.

Des que al juny de 2011 a rel de l'aplicació del pla d'exel·lència, l'empresa va presentar una proposta de canvis organitzatius per a Operacions i Sant Joan Despí, i després d'unes setmanes de reunions intensives en diferents taules tècniques i de negociació, s'ha arribat a un acord en aquest aspecte, que podeu consultar amb més detall en el document adjunt.

Per cobrir les vacants que es produeixen en aquesta reorganització, es crea un procediment abreujat, on les places es cobriran seguint els criteris objectius de formació, experiència per al lloc de treball i antiguitat.

S'ha volgut prioritzar la formació per a les persones que canviïn de lloc de feina, de manera que s'ha arribat al compromís que no es produeixi el canvi fins que el treballador hagi rebut la formació necessària.

Pel que fa a l'ERO, la posició d'ATAB i d'UGT ja van ser explicades detalladament en l'última Assemblea General, i des d'aleshores encara s'ha assolit un acord més ampli, ja que es signen unes garanties per dos anys en lloc de per un, com s'havia plantejat primerament.

Aquest acord es presentarà detalladament a tots vosaltres en Assemblees en tots els centres de treball durant la propera setmana.

Prèviament a la signatura definitiva de l'acord haurà de ser refrendat per la plantilla.