

SEGUIM LLUITANT

Agraïm als companys i companyes que amb la seva col·laboració han fet possible l'èxit de l'aturada de tres hores del passat 28 de gener i de la concentració davant la Torre Agbar.

Una altra vegada els treballadors i treballadores d'Aigües hem tornat a demostrar la nostra capacitat de mobilització. Malgrat la recent retallada de la plantilla encara som capaços de respondre amb fermesa a les agressions de la direcció.

Ens dirigim a les persones que aquell dia no van col·laborar per dir-los que no poden tancar els ulls i fer veure que la cosa no va amb ells... els necessitem, ens necessitem tots. Si estem junts defensem eficaçment les nostres condicions de treball.

Avui, la lluita és pel respecte al nostre Conveni Col·lectiu. La direcció vol convertir-lo en paper mullat i l'està incomplint reiteradament, els sobra i els fa nosa. Ens volen desprotegits i carn de canó dels seus desoris empresarials.

La direcció ha demostrat que no té cap voluntat de diàleg, malgrat els reiterats intents del comitè d'establir solucions negociades, només tenim notícies de RRHH quan sancionen o acomiaden a algun company/a. Recentment han sancionat injustament a un company de Superficials.

Els fets que van provocar la vaga no s'han solucionat. Es segueix sense readmetre als companys que estan en excedència i malgrat que la direcció ha arribat a un acord econòmic amb el company acomiadat per la pèrdua de punts del carnet de conduir, no han volgut garantir que no s'acomiadarà més per aquest motiu.



Davant d'aquesta situació en què el diàleg i la negociació són inútils, només ens queda anar als Jutjats en defensa dels nostres drets i mantenir la mobilització dels treballadors i treballadores amb noves formes de protesta i acció contra la política laboral d'aquesta empresa. No ens aturarem aquí, tenim raó i ens l'hauran de donar.

HORAS EXTRAS

Tenemos conocimiento de que en algunas gerencias y en determinados departamentos se está haciendo un número elevadísimo de horas extras. Curiosamente, uno de los centros en que más horas se están haciendo es el que está bajo el mando del máximo responsable de Operaciones y artífice de la reorganización en este área. Parece mentira que, a los pocos meses de firmar un ERE que supone la reducción de la plantilla en un 20% tengamos que vernos así, será que la dirección no sabe hacer los números. La comisión de horas extras está trabajando al respecto.



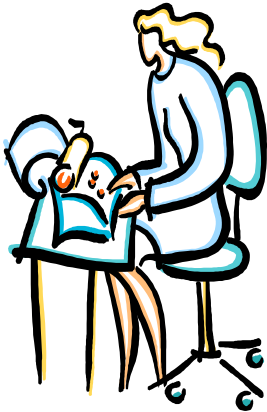
Por otra parte, hemos recibido quejas de algunos compañeros porque sus jefes les han quitado las horas extras del Cats, con lo cual no las están cobrando. Ante esta situación tenemos dos alternativas:

- No hacer ni una hora extra más allá de las que según convenio son obligatorias, lo cual parece lo más sensato dada la situación en que nos encontramos, situación de la que los trabajadores no tenemos ninguna culpa.
- Reclamar judicialmente las cantidades que nos deben por nuestro trabajo (reclamación de cantidad).

SECRETÀRIES

Una empresa del grup (ADN), dirigida per l'anterior Director de RRHH d'Aigües de Barcelona, s'està dedicant a fer proves a les secretàries i a algunes administratives de l'empresa.

Davant la denúncia del comitè, en reunió de la CPCP una persona d'aquesta empresa ens va venir a explicar les excel·lències del projecte. Ens diuen que volen "promocionar les carreres professionals" i algunes històries més que no es creuen ni ells.



Els membres del comitè vam manifestar:

- La nostra indignació perquè una empresa externa a SGAB realitzi aquest tipus de proves a personal de l'empresa. Nosaltres tenim mecanismes de promoció professional i formació molt clarament definits en conveni.
- Que estarem vigilants a la utilització que es faci dels resultats de les proves en qüestió, que per a nosaltres no tenen cap validesa.
- Que volem garanties que es compleix amb la Llei de Protecció de Dades i que no s'han cedit dades de treballadors de l'empresa de forma irregular.
- Que esperem que es tracti d'una mesura de discriminació positiva, ja que solament s'ha seleccionat a dones per participar en les proves.

Seguim damunt el tema i us demanem que ens comuniquen qualsevol notícia que tinguem.

INCUMPLIMIENTOS ERE

La dirección de la empresa no cumple ni con los acuerdos que firma. Respecto del ERE y de los acuerdos que lo desarrollan la empresa ha incurrido en diferentes incumplimientos:

- No se han prejubilado antes del 31-01-2011 todos los mayores de 56 años, tal y como se acordó.
- Se despide de manera improcedente (permiso de conducir y excedencias) cuando según el expediente las únicas vías para extinguir contratos eran las prejubilaciones y las bajas voluntarias, es decir, despiden sin causa y no pueden hacerlo.
- Se externalizan servicios esenciales (toma de muestras del Laboratorio)
- Se hacen contratos temporales por circunstancias de la producción (y acaban de mandar a 194 a cobrar el paro!!!)

Por estos incumplimientos ya se ha realizado el intento de conciliación previo a la vía judicial en el Tribunal Laboral de Cataluña y, también un intento de mediación en el Departament de Treball en el que la Dirección, una vez más, ha demostrado su nula voluntad de negociar absolutamente nada.

Ante esta actitud, la mediadora ha manifestado que no tenía sentido la mediación si una de las partes no estaba dispuesta a negociar y que debíamos acudir a otras vías. A partir de ahora, y puesto que los intentos de diálogo se han demostrado inútiles sólo nos queda acudir a la denuncia ante la Administración que corresponda y a las demandas en los Tribunales de Justicia.

MÁS INCUMPLIMIENTOS

Se han detectado, desde el comité intercentros, diferentes incumplimientos de convenio:

- Creación de una nueva guardia de encargados de tarde en operaciones completamente al margen del convenio
- Reducción del tiempo del bocadillo a los compañeros con jornada reducida.
- No concesión de los días de asuntos propios.
- Exigencia de justificante en los absentismos por enfermedad sin baja.
- Condiciones de conducción.
- Excedencias.
- Formación y promoción profesional.

De momento se ha intentado llegar a un acuerdo en la comisión de vigilancia e interpretación del convenio, lo cual no ha sido posible. Ahora en el seno del comité intercentros deberemos decidir las próximas acciones a emprender. Desde aquí os animamos a que nos hagáis saber cualquier incumplimiento del convenio para poder actuar al respecto.

McKINSEY

Acomiaden, sancionen, incompleixen pactes signats, es salten el conveni a la torera i no volen negociar. Malgrat tot això, demanen la nostra col.laboració en aquesta nova embarcada.

Com sabeu la direcció ha encarregat a una consultoria un "Pla d'excel·lència", com ells li diuen (encara que se'ns ocorren noms molt més encertats).

Quan fa uns mesos el director de l'empresa, Sr. Escudero, ens va parlar als membres del comitè per primera vegada del projecte es va comprometre a que se'ns donaria participació en el mateix.

Doncs bé, no ha complert amb la seva paraula, i la passada setmana ens van informar de l'engegada d'una prova pilot a Pallars, Gavà i Sant Joan Despí. La prova durarà 6 setmanes i després pretenen implantar-la en la resta de l'empresa en el termini d'un any.



Si bé no vàrem aconseguir que ens expliquessin en què consisteix exactament el projecte ni quins són els objectius del mateix (a més de ser més excel·lents del que som), intuïm que l'objectiu fonamental és la reorganització de les condicions de treball d'explotació i operacions.

Ja hem sofert uns quantes aventures de la direcció (reenginyeria, Géminis, Ulisses, Telémaco....) projectes dels quals ja ni recordem i que no sabem perquè van servir, sinó per gastar munts de diners.

No podem col·laborar perquè no podem confiar ni en ells ni en el seu projecte, un projecte en el qual no ens deixen participar. Si ens preguntessin a nosaltres, els que realitzem el treball diari en aquesta empresa, com podem millorar els processos o les maneres de treballar ho fariem molt millor que qualsevol consultora externa i a més gratis!!

Hem d'estar tots ben atents i vigilants perquè els canvis que pretenen imposar no afectin a les nostres condicions de treball, si és així ho denunciarem immediatament.

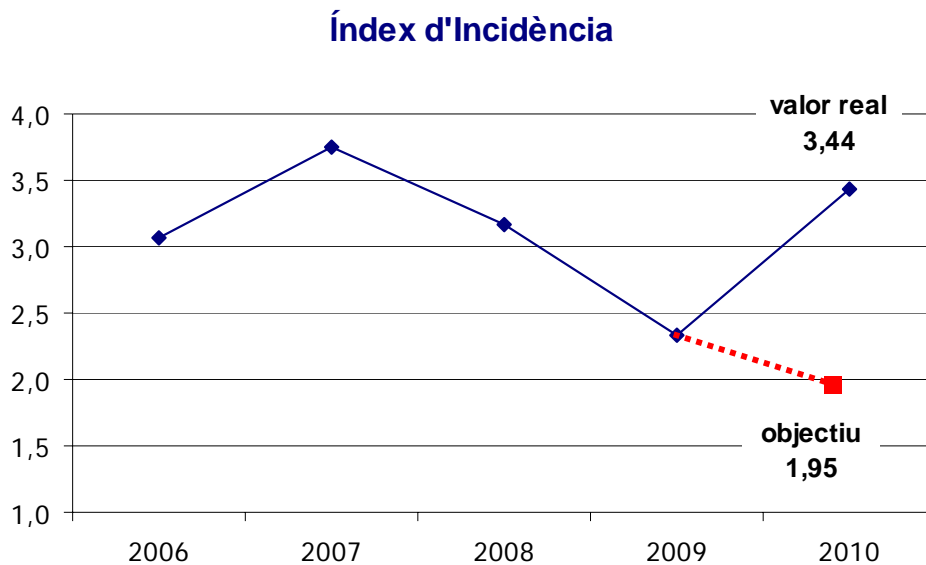
SALUT LABORAL

Els accidents pugen significativament. Per sort, són accidents de poca gravetat.

Tanquem un any 2010 molt negatiu pel que fa al nombre d'accidents enregistrats a Aigües de Barcelona. Lamentem que s'hagi trencat la tendència a la baixa que s'estava produint des del 2007. El d'aquest any passat, ha estat el pitjor índex d'incidència dels darrers anys, encara que, sortosament, l'índex de gravetat és baix.

Tenint en compte la disminució de la sinistralitat aconseguida en els últims anys, s'havia fixat un objectiu pel al 2010 de 1,95. En canvi, un cop tancat l'any, l'índex ha pujat fins el 3,44.

A continuació mostrem dades dels últims anys de l'índex d'incidència, que és el nombre d'accidents laborals amb baixa per cada 100 treballadors.



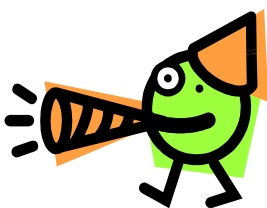
Curiosament, al maig 2010, la direcció va sol·licitar la col·laboració dels representants sindicals per poder presentar una sol·licitud de reducció de les cotitzacions destinada a empreses que han contribuït a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral.

La tipologia d'accidents que s'han produït més freqüentment han estat el cops i talls, i en segon lloc els sobreesforços. L'estrès i la falta de concentració hi influeixen negativament. **Està clar que l'estat d'ànim instal·lat a la nostra empresa i la dràstica reducció de personal a molts departaments no afavoreixen que desenvolupem les nostres tasques amb seguretat.**

PREJUBILACIÓ XAVIER GUMÀ

Dijous 3 de març de 2011

Local Grup d'Esbarjo (Consell de Cent)



Si vols participar, contacta amb qualsevol delegat d'ATAB del teu centre.