

COMITÈ INTERCENTRES

NOS QUIEREN ENGAÑAR OTRA VEZ

El pasado jueves 3 de febrero, la dirección reunió al Comité Intercentros para presentar su “Plan de Excelencia”, un “nuevo proyecto” empresarial que va a llevar a cabo la consultora McKinsey, proyecto que según parece está preparado desde el pasado mes de septiembre.

La presentación a la que hemos asistido se ha limitado a un frío pase de cinco diapositivas con mucho colorido pero vacío de contenido. Y a nuestras preguntas para concretar en qué consiste dicho proyecto, se nos ha respondido con generalidades y evasivas, aunque parece ser que el objetivo es la reorganización de las condiciones de trabajo en explotación y en operaciones.

La puesta en marcha parece inminente. Este proyecto va a iniciarse la próxima semana con una prueba piloto en operaciones de la DZ Barcelona Nord y Llobregat Sud, así como en operaciones producción de Sant Joan Despí. Durante la semana que viene, la empresa presentará el proyecto a los empleados afectados. Los representantes sindicales acudiremos a dichas presentaciones, a pesar de que no se nos ha invitado.

La dirección informa que los grupos de trabajo buscarán “oportunidades de mejora” en la organización del trabajo. Se aplicaran los cambios durante un periodo de 6 semanas, para hacer un seguimiento del proyecto durante 6 semanas más. Posteriormente, y en el plazo de un año, se impondrá en el resto de áreas de la empresa. Al menos es lo que pretende la dirección.

La dirección ha manifestado que quiere “implicar” a los empleados para que participen en este proceso. Pero cuando le hemos pedido que en los grupos de trabajo se incluya a trabajadores de todos los niveles, para que también puedan aportar su punto de vista, la respuesta ha sido que “los grupos ya están creados” y los forman el Director de zona, los Jefes de Operaciones y los Capataces. La dirección dice buscar la colaboración de todos los trabajadores, pero está demostrando que no nos quiere oír.

No negamos a la dirección su derecho a buscar oportunidades de mejora; de hecho ya hemos padecido unos cuantos proyectos de reorganización (reingeniería, Géminis, Ulises, Telémaco....) de los que ya nadie se acuerda y de los que desconocemos para qué han servido, a parte de para gastar unos cuantos cientos de miles de euros, pero lo que sí reclamamos es que se cuente de verdad con la plantilla. Una plantilla recelosa y más desmotivada que nunca, que después de la reorganización sufrida durante el último año, tenía la esperanza de recibir otro trato.

Este proyecto llega en un momento de especial conflictividad laboral en Aigües. La dirección pide, sin ningún rubor, la colaboración de los trabajadores y trabajadoras, cuando por otra parte incumple sistemáticamente los acuerdos que se van alcanzando. No vamos a confiar en un proyecto, cuando la dirección se niega a dialogar y prefiere resolver los problemas en los tribunales.

Estamos seguros de que se pueden mejorar procesos y maneras de trabajar y sabemos que todos los trabajadores y trabajadoras colaboraríamos para ello. Si se molestaran en escucharnos, esta empresa funcionaría mucho mejor y nos ahorraríamos el dinero de tanto estudio y tanta consultoría.

Tenemos que velar por nuestros derechos, y estar atentos a que los cambios que se quieren imponer no afecten a nuestras condiciones de trabajo. Próximamente convocaremos una Asamblea General de trabajadores y trabajadoras de las áreas afectadas para informaros más ampliamente y debatir qué podemos hacer ante esta nueva “aventura” en la que nos quiere embarcar la dirección de la empresa.

LA MOVILIZACIÓN CONTINUA

NINGÚN DESPIDO EN AIGÜES DE BARCELONA