

**AIGÜES DE BARCELONA**  
**CALENDARI 2015, COL·LECTIU AFECTAT PEL CONVENI SGAB**

A Barcelona, a 8 de gener del dos mil quinze

**REUNITS:**

D'una part el senyor Sebastián ALEGRE GRACIA, la senyora Montserrat PIGEM ROGER i el senyor Antoni AMELA CASALS en representació de la Direcció i de l'altre part el senyor Marcos CECILIANO AGUILERA, el senyor Eduardo GIL LÓPEZ, la senyora Isabel RODRÍGUEZ RUÍZ i el senyor Joaquin GARCIA CORVO de les seccions sindicals de UGT, ATAB, CC.OO. i CGT, respectivament, en representació dels treballadors,

**FAN CONSTAR:**

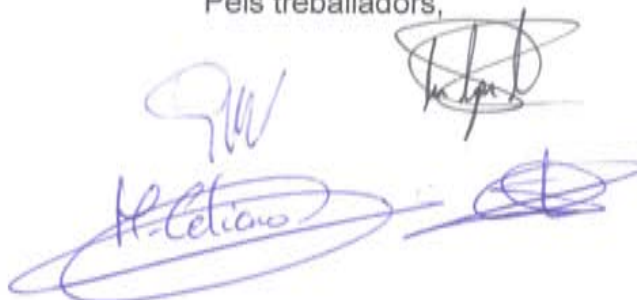
Els acords sobre adaptació del Calendari anual de festius i fixació de períodes d'estiu per a l'any 2015 de l'empresa Aigües de Barcelona, corresponents al personal afectat pel Conveni de SGAB.

Ambdues parts s'afirmen i ratifiquen en tot el que s'ha acordat, amb les Observacions contingudes en l'Annex II, i en prova del qual signen el present document en la data al principi esmentada.

Per l'empresa,



Pels treballadors,



## CALENDARI DE FESTIUS PER A TOTS ELS COL·LECTIUS (EXCEPTE EL PERSONAL DE TORN)

### CALENDARI DE FESTIUS I FESTES ADICIONALS I LOCALS:

52 Diumenges

52 Dissabtes

12 Festes Calendari Generalitat

1 gener	:	Any Nou
6 gener	:	Reis
3 abril	:	Divendres Sant
6 abril	:	Dilluns Pasqua Florida
1 maig	:	Festa del Treball
24 juny	:	Sant Joan
15 agost	:	L'Assumpció
11 setembre	:	Festa Nacional Catalunya
12 octubre	:	Festa Nacional d'Espanya
8 desembre	:	La Immaculada
25 desembre	:	Nadal
26 desembre	:	Sant Esteve

1 Festa adicional per conveni:

2 abril	:	Dijous Sant
---------	---	-------------

2 Festes locals:

1 juny	:	Dilluns Pasqua Granada
24 setembre	:	La Mercè

Els dies 1 de juny i 24 de setembre hauran de substituir-se per les festivitats que es realitzin tradicionalment en cada Centre de Treball. (S'adjunta com Annex I, el calendari de Festes Locals).

**PERSONAL EN RÈGIM DE "JORNADA PARTIDA"**

**26 dies laborables de vacances i, a més a més:**

- 1 dia inhàbil addicional no computable per al càlcul del període d'estiu.
- 6 dies inhàbils addicionals no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests sis dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2015.

**215 dies hàbils**

**HORARIS:**

**Horari normal:**

-Entrada flexible de	7h.45m.	a	9h.
-Presència obligada de	9h.	a	13h.
-Temps dinar de	13h.	a	14h.
-Entrada flexible de	14h.	a	14h.15m.
-Presència obligada de	14h.15m.	a	17h.
-Sortida flexible de	17h.	a	18.30m.

Durant aquest període es realitzaran 8h.15m. de treball efectiu.

**Horari divendres i període d'estiu:**

Tots els divendres de l'any 2015 i des del 11 de juny al 23 de setembre, ambdós inclosos.

-Entrada flexible de	7h.45m.	a	9h.
-Presència obligada de	9h.	a	14h.45m.
-Sortida flexible de	14h.45m.	a	16h.

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

La flexibilitat horària fins a les 9 hores s'efectuarà en els termes i les condicions recollides en l'art. 20 paràgraf segon del Conveni Col·lectiu de SGAB en aquells serveis que no perjudiquin l'organització del treball. En aquells serveis d'Atenció al Públic, s'estudiarà amb el Comitè de Centre la possibilitat d'aplicació de l'esmentada flexibilitat.

A **CORNELLÀ I GAVÀ** la jornada d'estiu començarà el dia **10** de juny fins al **23** de setembre per ajust de calendari.

**AJUST DE JORNADA:**

Es produeix un superàvit de 1/2 hora que es compensarà sortint 1/2 hora abans el dia 31 de desembre.

**PERSONAL DELS GRUPS TÈCNIC I ADMINISTRATIU EN RÈGIM DE  
"JORNADA CONTINUADA"**

**26 dies laborables de vacances i, a més a més:**

- 1 dia inhàbil addicional no computable per al càlcul del període d'estiu.
- 3 dies inhàbils addicionals no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests tres dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2015.

**218 dies hàbils**

**HORARI:**

**Horari tot l'any:**

-Entrada flexible de	7h.40m.	a	9h.
-Presència obligada de	9h.	a	15h.20m.
-Sortida flexible de	15h.20m.	a	16h.40m.

Durant aquest període es realitzaran 7h.40m. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

La flexibilitat horària fins a les 9 hores s'efectuarà en els termes i les condicions recollides en l'art. 20 paràgraf segon del Conveni Col·lectiu de SGAB en aquells serveis que no perjudiquin l'organització del treball. En aquells serveis d'Atenció al Públic, s'estudiarà amb el Comitè de Centre la possibilitat d'aplicació de l'esmentada flexibilitat.

**PERSONAL DEL GRUP OBRER EN RÈGIM DE JORNADA CONTINUADA**  
**(EXCEPTE EL PERSONAL DE TORN)**

**26 dies laborables de vacances i, a més a més:**

- **1 dia inhàbil addicional** no computable per al càlcul del període d'estiu.
- **8 dies inhàbils addicionals** no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests vuit dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2015.
- **213 dies hàbils**

**HORARIS:**

**Horari normal:**

- Entrada a les 7 hores
- Sortida a les 15 hores

Durant aquest període es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

**Horari d'estiu:**

Des del **22** de juny al **10** de setembre ambdós inclosos.

- Entrada a les 7h.30m.
- Sortida a les 14h.30m.

El personal amb règim de jornada de tarda s'ajustarà, durant el mateix període d'estiu (**22** de juny al **10** de setembre), al següent horari:

- Entrada a les 14h.30m.
- Sortida a les 21h. 30m.

Durant el període d'estiu, al centre de treball de SJD, la jornada laboral s'iniciarà a les 7.00.

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.



## PERSONAL EN RÈGIM DE TORN OBERT

### CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies festius segons el calendari del torn és de 118.

Dies de vacances i inhàbils. Els programats i, a més a més,

- 5 dies a escollir lliurement.
- 4 dies a escollir lliurement en dies laborables.
- La resta de dies no programats es farà en dies de conservació i si això no és possible, en dies laborables.

213 dies hàbils

### HORARIS:

Horari normal: 181 dies hàbils

OPERACIONS TERRITORIAL "jornada de matins":

- Entrada a les 7 hores
- Sortida a les 15 hores

OPERACIONS TERRITORIAL "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 22 hores

EXPLOTACIÓ "jornada de matins":

- Entrada a les 6 hores
- Sortida a les 14 hores

EXPLOTACIÓ "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 22 hores

Durant aquest període es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

Horari d'estiu: 32 dies hàbils.

OPERACIONS TERRITORIAL "jornada de matins":

- Entrada a les 7h.30m.
- Sortida a les 14h.30m.

OPERACIONS TERRITORIAL "jornada de tarda":

- Entrada a les 14h.30m.
- Sortida a les 21h.30m.

EXPLOTACIÓ "jornada de matins":

- Entrada a les 7 hores
- Sortida a les 14 hores

EXPLOTACIÓ "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 21 hores

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top, and several smaller initials below it.]*

**PERSONAL EN REGIM DE TORN TANCAT**

**CALENDARI DE FESTIUS:**

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies festius segons el calendari del torn és de 118.

**Dies de vacances i inhàbils.** Els programats i, a més a més,

- 5 dies a escollir lliurement.
- 4 dies a escollir lliurement en dies laborables.
- La resta de dies no programats es farà en dies de conservació.

**209 dies hàbils**

**HORARIS:**

Es mantenen els horaris actuals.

Es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

K.

9

D

H-

A

A

**PERSONAL EN REGIM DE TORN TANCAT 7 – ABASTAMENT DZ LLOBREGAT NORD****CALENDARI DE FESTIUS:**

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies festius segons el calendari del torn és de 118.

**Dies de vacances i inhàbils.** Els programats i, a més a més,

- 2 dies a escollir lliurement.
- 7 dies a escollir lliurement en dies laborables.
- La resta de dies no programats es farà en dies de conservació.

**209 dies hàbils**

**HORARIS:**

Es mantenen els horaris actuals.

Es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top left and several smaller ones below it.]*



ANNEX I - FESTES DE CARÀCTER LOCAL
------------------------------------

Les Festes de caràcter local, per l'any 2015 són les següents:

BADALONA .....	11	maig	i	1	juny
BARCELONA. ....	1	juny	i	24	setembre
CORNELLA DE LLOBR .....	5	juny	i	24	setembre
GAVÀ.....	29	juny	i	14	desembre
HOSPITALET DE LLOBR .....	1	juny	i	24	setembre
SANT JOAN DESPI .....	1	juny	i	24	setembre

Barcelona, 8 de gener del 2015

## ANNEX II

**OBSERVACIONS PLANTEJADES PER LES PARTS RESPECTE A L'APROVACIÓ DELS CALENDARIS 2015 DE L'EMPRESA AIGÜES DE BARCELONA, per al personal que li aplica el conveni d'SGAB.**

Per la representació social:

**- La secció sindical d' UGT-AB fa constar les següents OBSERVACIONS**

1- La direcció de la companyia ha suprimit en la seva proposta de calendari 2015 la Jornada Partida Tot l'Any (JPTA) prevista en el nostre conveni d'aplicació, qüestió aquesta que resta "subjúdice" i supressió que considerem com a una inaplicació del nostre conveni col·lectiu.

2- No obstant, procedim a subscriure aquest calendari 2015, manifestant que simplement es firma a efectes de la seva recepció.

3- Finalment, fem constar la nostra disconformitat amb aquesta supressió unilateral, la qual ha de resoldre's en seu judicial.

**- La secció sindical de CCOO-AB presenta la següent OBSERVACIÓ**

CCOO vol manifestar la seva disconformitat amb la desaparició al text d'horaris proposat per la direcció per l'any 2015, de l'horari qualificat com "Jornada Partida tot l'any (JPTA)". Tenint en consideració que la reforma del 41 presentat a aquest personal està en seu judicial i que estem immersos en la negociació del nostre Conveni Col·lectiu, entenem que ha de romandre en el conjunt d'horaris existents actualment.

**- La secció sindical de CGT-AB presenta la següent OBSERVACIÓ**

En el calendari per l'any 2015, presentat per la direcció de l'empresa, no està reflectint l'horari per el "Personal del grup obrer en règim de jornada partida tot l'any", tal i com es contempla a l'article 20, apartat "d", del conveni SGAB, vigent.

L'empresa ha pres la decisió unilateral de suprimir aquest horari del calendari per el 2015, que afecta al personal de jornada partida tot l'any, reflectit en el conveni vigent de SGAB. Aquesta decisió, considerem que no aplica en el nostre conveni col·lectiu i de referència.

Per responsabilitat, CGT-AB, subscriu aquest calendari per el 2015, constatant la seva disconformitat amb aquesta decisió unilateral d'incloure i suprimir aquets horaris del calendari, que s'ha de resoldre en seu judicial.

**- La secció sindical de ATAB-AB fa constar la següent OBSERVACIÓ**

S'ha suprimit per part de la direcció de l'empresa, a la seva proposta d'horaris pel 2015, la denominada "Jornada Partida tot l'any", prevista a l'art. 20 del vigent Conveni Col·lectiu.

Si bé al personal adscrit a l'esmentada jornada se li va comunicar en data 31 de juliol de 2014 la decisió empresarial de modificar les seves condicions de treball en virtut de l'art. 41 ET, de forma que se'ls modificava l'horari a partir del 1 de gener de 2015 pel de jornada partida amb intensiva a l'estiu, finalitzat el preceptiu període de consultes sense acord, l'esmentada modificació substancial ha estat demandada pel Comitè Intercentres en conflicte col·lectiu, demanda a la que aquesta secció sindical s'ha adherit, estant prevista la celebració del judici el proper 28 de gener.

Per tot l'exposat, si bé subscriuim el present acord per una qüestió de responsabilitat, considerem que no procedeix la supressió de la regulació de l'esmentat horari de Jornada Partida tot l'any, qüestió que haurà de ser resolta per la jurisdicció social.

- Per la representació empresarial:

La representació empresarial considera convenient afegir al document les següents

OBSERVACIONS:

1.- Sense perjudici d'haver-se impugnat judicialment la modificació substancial comunicada per l'empresa a l'empara del previst a l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors i que afecta a l'horari i distribució del temps de treball del personal obrer inclòs en el seu àmbit d'aplicació, la decisió de l'empresa es executiva de conformitat amb el precepte esmenat.

2.- L'empresa no ha procedit a modificar el conveni col·lectiu i simplement ha recollit al calendari de 2015 les jornades i horaris que es preveu d'aplicació efectiva en el proper any, atès que a partir de l'1 de gener de 2015 no es preveu l'adscripció de cap persona a la denominada "Jornada Partida Tot l'any".

3.- Tal com oportunament es va comunicar en informar l'aplicació a partir de l'1 de Gener de 2015 de la modificació substancial referida, el personal obrer que realitzarà jornada partida amb intensiva a l'estiu segons el previst al calendari 2015, no gaudirà de flexibilitat horària tenint en compte que això perjudicaria l'organització del treball, tot això de conformitat amb el previst en l'article 20 del Conveni Col·lectiu d'aplicació.

Barcelona, 8 de gener de 2015